

Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения

«Чекмаревская основная  
общеобразовательная школа»

  
Н.Г. Картамышева

«                    » 2023 г.

Председатель  
первичной профсоюзной организации

Т.В. Тутова В.В. Тутова

«27» 02 2023 г.

Приняты:

общим собранием работников

от 27 февраля 2023 года

Протокол № 3

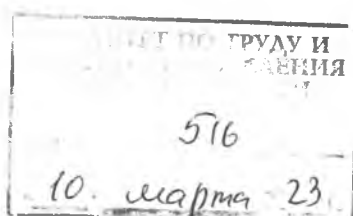
## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения

«Чекмаревская основная общеобразовательная школа»

на 2023 – 2025 годы

утвержденный приказом № 1 от 09 01.2023 года



**Выписка из протокола № 3**

**общего собрания трудового коллектива «МБОУ «Чекмаревская ООШ» от  
27.02.2023г.**

Присутствовало – 16 человек

Повестка дня:

О внесении изменений в Коллективный договор МБОУ "Чекмаревская ООШ", утвержденный приказом №1 от 09.01.2023 года

По первому вопросу выступил директор школы Картамышева Н.Г. Она сказала, что в целях приведения учредительных документов в соответствие с действующим законодательством, нужно внести изменения в Коллективный договор.

Картамышева Н.Г. зачитала изменения, подготовленные юристом Управления образования Обоянского района Курской области /Приложение № 1/.

Выступили:

Учитель математики Пестрецова Т.Г., которая предложила утвердить изменения в Коллективный договор.

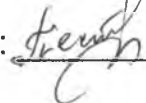
Возражений, других предложений не поступало.

Проголосовали: «за» - 16, «против» - 0; «воздержались» - 0.

Постановили:

1. Утвердить изменения в Коллективный договор МБОУ "Чекмаревская ООШ" /Приложение №1/.
2. Директору МБОУ «Чекмаревская ООШ» Картамышевой Н.Г. обеспечить государственную регистрацию изменений в Коллективный договор МБОУ "Чекмаревская ООШ" /Приложение №1/ согласно действующему законодательству.

Председатель собрания:  Тутова В.В./

Секретарь собрания:  Пестрецова Т.Г./

## Изменения

в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чекмаревская основная общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- директор МБОУ «Чекмаревская ООШ» Картамышева Наталья Григорьевна

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации Тутова Валентина Витальевна

договорились внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чекмаревская основная общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы следующие изменения:

- 1.1 Пункт 3.50 раздела III в части касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы привести в соответствие со ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) и указать, что дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников- до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- 1.2 В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце первом пункта 4.24 раздела IV слова «казенных организаций» заменить словом «учреждений».
- 1.3 В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце семнадцатом пункта 4.13 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11, слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».
- 1.4 Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».
- 1.5 Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом “д” пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год

после слов «с деловыми качествами работников» дополнить словом «результатами».

- 1.6 Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ привести в соответствии в части сроков выплаты заработной платы работникам:

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

- 1.7 В пункте 4.13 раздела IV:

В абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

В абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

- 1.8 В абзацах втором и третьем пункта 4.14 раздела IV указать наименование нормативных правовых актов от 24.01.2006 №5 "О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Курской области за выполнение функций классного руководителя" и от 14.05.2020 № 486-па "О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

- 1.9 Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки

заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.10 Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.11 В пункте 4.26 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» исключить.

1.12 В пункте 4.28 раздела IV слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников-«Эффективная организация наставничества» исключить.

1.13 Раздел VI дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее- военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.14 Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст.209.1» дополнить словами «ТК РФ».